

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ШКОЛА № 127» городского округа САМАРА

ПРИНЯТО  
на Общем собрании работников  
протокол № 1  
от « 7 » апреля 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО  
директором МБОУ Школа № 127  
г.о.Самара  
В.Г.Этенко  
приказом № 169  
от « 11 » апреля 2016 г.

Регистрационный № 10

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения «Школа №127»**  
**городского округа Самара**

Настоящие Положение разработано в соответствии со статьёй 28  
Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря  
2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

Положение определяет цели создания Общего собрания работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа  
№127» городского округа Самара (далее - Собрание), его полномочия и  
порядок организации работы.

**I. Общие положения**

- 1.1. Собрание является коллегиальным органом управления муниципальным  
бюджетным общеобразовательным учреждением  
«Школа №127» городского округа Самара (далее - Школа).
- 1.2. Собрание создается в целях осуществления Школой  
образовательной деятельности в соответствии действующим законодательством  
Российской Федерации в области образования и Трудовым кодексом  
Российской Федерации.
- 1.3. Собрание в своей работе руководствуется:  
законодательством Российской Федерации;  
нормативными правовыми актами, инструктивными документами,  
рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации,  
министерства образования и науки Самарской области, других организаций и  
учреждений по вопросам деятельности образовательных организаций;  
уставом Школы;

настоящим Положением.

1.4.Собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

## **II. Компетенция Собрания**

1.1. К компетенции Собрания относится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

## **2. Порядок организации работы Собрания**

2.1. В состав Собрания входят все работники Школы.

2.2. Собрание собирается не реже одного раза в год.

2.3. Председатель и секретарь Собрания избираются из числа присутствующих на Собрании работников.

2.4. Внеочередное Собрание созывается по инициативе директора, а также не менее 1/3 работников Школы.

2.5. Решения Собрания считаются правомочными, если на собрании присутствовало не менее 2/3 основных работников Школы и за них проголосовало не менее 2/3 присутствовавших на собрании работников.

2.6. Процедура голосования определяется Собранием.

2.7. Решения Собрания оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём Собрания.

2.8. Хранение протоколов собраний и других документов Собрания осуществляется в соответствии с утверждённой приказом Школы номенклатурой дел.

